

Penulis 1: AZIZ NANUNG PRAKOSO

Penulis 2: Dr. H. Harry Suharman, S.E., M.A., Ak

Judul: Pengaruh Locus of Control dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus terhadap Persepsi Pegawai pada Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara)

ABSTRAK

PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus terhadap Persepsi Pegawai pada Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara)

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah *locus of control* dan iklim organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Penelitian dilakukan dengan menggunakan variabel independen yaitu *locus of control* dan iklim organisasi. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja pegawai.

Responden dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara. Metode sampling yang digunakan adalah sampling jenuh atau sensus. Dari 72 kuesioner yang disebar, 62 diantaranya dapat digunakan dalam analisis dengan tingkat pengembalian kuesioner sebesar 86,11%. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analisis dengan pendekatan kuantitatif. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *locus of control* dan iklim organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan tingkat keyakinan 95%. Pengujian secara parsial menunjukkan bahwa baik *locus of control* maupun iklim organisasi masing-masing memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sementara itu, nilai *R Square* adalah 0.426 sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel *locus of control* dan iklim organisasi menjelaskan perubahan dalam variabel kinerja pegawai sebesar 42,6%. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai sebesar 42,6% dipengaruhi oleh *locus of control* dan iklim organisasi, sedangkan sisanya yaitu sebesar 57,4% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : *Locus of Control*, Iklim Organisasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT***THE EFFECT OF LOCUS OF CONTROL AND ORGANIZATIONAL CLIMATE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE******(A Case Study on Employee Perception of Pusat Pengembangan Sumber Daya
Manusia Perhubungan Udara)***

The purpose of this research is to examine the effect of locus of control and organizational climate on employee performance. The independent variables of this research are locus of control and organizational climate. The dependent variable of this research is employee performance.

The respondents of this research are employees who worked in Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia. The sampling method used is saturated sampling or census. From the 72 questionnaires were distributed, 62 can be used in the analysis with questionnaires return rate of 86.11%. The research method which used in this research is descriptive analysis method with quantitative approach. Data analysis is using linear multiple regression analysis.

The result of this research shows that simultaneously locus of control and organizational climates have a positive and significant influence on employee performance with a 95% confidence level. Partial test shows that either locus of control or organizational climate has a positive and significant influence on employee performance. Meanwhile, the value of R Square is 0,426 so it can be concluded that the variables locus of control and organizational climate explain the changes in the variable employee performance of 42.6%. This shows that 42.6% of the employee performance influenced by locus of control and organizational climate, while the remaining 57.4% is influenced by other variables which are not included in this research.

Keywords: Locus of Control, Organizational Climate, Employee Performance