

Penulis 1 : Dio Patra Perkasa
Penulis 2 : Dr. Harry Suharman S.E., M.A., Ak.
Judul : Pengaruh *Human Capital Efficiency*
Terhadap *Employee Productivity*, Nilai
Perusahaan, Dan *Assets Turnover*
(Studi Empiris Terhadap Perusahaan Sektor
Telekomunikasi Periode 2009-2013 yang
Terdaftar di BEI)

ABSTRAK

PENGARUH *HUMAN CAPITAL EFFICIENCY* TERHADAP *EMPLOYEE PRODUCTIVITY*, NILAI PERUSAHAAN, DAN *ASSETS TURNOVER*

(Studi Empiris Terhadap Perusahaan Sektor Telekomunikasi Periode 2009-2013 yang Terdaftar di BEI)

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *human capital efficiency* terhadap kinerja keuangan perusahaan. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini adalah *human capital efficiency* yang diukur dengan menggunakan VAHU (*Value Added Human Capital*), sedangkan variabel dependennya adalah kinerja keuangan yang terdiri dari *employee productivity*, nilai perusahaan yang diukur dengan *Tobin's Q*, dan *assets turnover*. Sampel penelitian ini adalah perusahaan industri sektor telekomunikasi yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2009-2013. Data penelitian ini didapat dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *human capital efficiency* berpengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan yang diukur dengan menggunakan *employee productivity*, nilai perusahaan (*Tobin's Q*), dan *assets turnover*.

Kata kunci: *Human capital efficiency*, *employee productivity*, nilai perusahaan, dan *assets turnover*

Penulis 1 : Dio Patra Perkasa
Penulis 2 : Dr. Harry Suharman S.E., M.A., Ak.
Judul : Pengaruh *Human Capital Efficiency*
Terhadap *Employee Productivity*, Nilai
Perusahaan, Dan *Assets Turnover*
(Studi Empiris Terhadap Perusahaan Sektor
Telekomunikasi Periode 2009-2013 yang
Terdaftar di BEI)

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF HUMAN CAPITAL EFFICIENCY ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY, FIRM VALUATION, AND ASSETS TURNOVER

*(An Emperical Study of Telecommunication Firms which is Listed in Indonesia Stock
Exchange on 2009-2013)*

This study aims to examine the effect of human capital efficiency on corporate financial performance. Independent variable used in this study is human capital efficiency which measured by VAHU (Value Added Human Capital), while dependent variable is the financial performance which consist of employee productivity, firm valuation by using Tobin's Q method, and assets turnover. The sample of this study is the telecommunication companies which listed in Indonesia Stock Exchange with sample period 2009-2013. Data collected by purposive sampling method. Sample used in this study were 5 companies each year. This study used simple linear regression for data analysis.

The result of this study shows that human capital efficiency provides a positive and significant influence in corporate financial performance which measured by employee productivity, firm valuation, and assets turnover.

Keywords: Human capital efficiency, employee productivity, firm valuation, and assets turnover