

Penulis 1: Ditta Meidyanti Wijayani
Penulis 2: Dr.Hj.Roebiani Soemantri,SE.,M.Si.,Ak
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan
Kompetensi
Terhadap Implementasi Sistem
Pengendalian Manajemen
(Survei pada Kantor –Kantor Cabang
Bank Internasional Indonesia)

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI TERHADAP IMPLEMENTASI SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN

(Survei pada Kantor-Kantor Cabang Bank Internasional Indonesia)

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah budaya organisasi dan kompetensi berpengaruh terhadap implementasi sistem pengendalian manajemen. Penelitian dilakukan dengan menggunakan variabel independen yaitu budaya organisasi dan kompetensi. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah efektivitas sistem pengendalian manajemen. Penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif dan pengumpulan data dilakukan dengan cara mengumpulkan opini dan persepsi manajemen dari setiap kantor cabang Bank Internasional Indonesia.

Berdasarkan analisis deskriptif, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap efektivitas sistem pengendalian manajemen sebesar 5,6% dan kompetensi juga berpengaruh positif signifikan terhadap efektivitas sistem pengendalian manajemen sebesar 12%.

Kata kunci :Budaya organisasi, kompetensi, sistem pengendalian manajemen.

Penulis 1: Ditta Meidyanti Wijayani
Penulis 2: Dr.Hj.Roebiandini Soemantri,SE.,M.Si.,Ak
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi
Terhadap Implementasi Sistem Pengendalian
Manajemen
(Survei pada Kantor –Kantor Cabang Bank
Internasional Indonesia)

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND COMPETENCE ON THE IMPLEMENTATION OF MANAGEMENT CONTROL SYSTEM

(Survey at branch offices of Bank International Indonesia)

The purpose of this research is to examine the influence of organizational culture and competency towards the implementation of management control system. Independent variables of this research are organizational culture and competency. The dependent variable of this research is the effectiveness of management control system. The primary data of this research collected through collecting opinion or perception of management in each branch offices of Bank International Indonesia.

The result of this research shows that partially organizational culture has positive significant influence on the effectiveness of management control system at 5,6% and so does the competency has positive significant influence on the effectiveness of management control system at 12,6%.

Keywords :Organizational Culture, Competency, Management control system.