

Penulis 1 : Gustika Rahma Lidianti
Penulis 2 : Sony Devano, S.E., M.Ak., Ak.
Judul : Pengaruh Profesionalisme, *Locus of Control*, Komitmen Organisasi, dan Intensitas Moral Internal Auditor Terhadap Intensi Untuk Melakukan *Whistleblowing* (Penelitian pada BUMN yang Berpusat di Kota Bandung)

ABSTRAK

PENGARUH PROFESIONALISME, *LOCUS OF CONTROL*, KOMITMEN ORGANISASI, DAN INTENSITAS MORAL INTERNAL AUDITOR TERHADAP INTENSI UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING*
(Penelitian Pada BUMN yang Berpusat Di Kota Bandung)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh profesionalisme, *locus of control*, komitmen organisasi, dan intensitas moral secara parsial dan simultan terhadap intensi untuk melakukan *whistleblowing*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Unit analisis penelitian ini adalah internal auditor pada delapan BUMN yang berpusat di Kota Bandung dengan sampel yang diambil sebanyak 102 orang. Pengambilan data dilakukan dengan menggunakan kuisioner.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa profesionalisme, *locus of control*, komitmen organisasi, dan intensitas moral berpengaruh signifikan terhadap intensi untuk melakukan *whistleblowing* sebesar 58%. Sedangkan pengaruh dari variabel lain yang tidak diamati adalah sebesar 42%.

Kata kunci: profesionalisme, *locus of control*, komitmen organisasi, intensitas moral, internal auditor, intensi untuk melakukan *whistleblowing*, BUMN

Penulis 1 : Gustika Rahma Lidianti
Penulis 2 : Sony Devano, S.E., M.Ak., Ak.
Judul : Pengaruh Profesionalisme, *Locus of Control*, Komitmen Organisasi, dan Intensitas Moral Internal Auditor Terhadap Intensi Untuk Melakukan *Whistleblowing* (Penelitian pada BUMN yang Berpusat di Kota Bandung)

ABSTRACT

THE IMPACT OF INTERNAL AUDITOR'S PROFESSIONALISM, LOCUS OF CONTROL, ORGANIZATIONAL COMMITMENT, AND MORAL INTENSITY TOWARD WHISTLEBLOWING INTENTION

The purpose of this study was to determine the impact of professionalism, locus of control, organizational commitment, and moral intensity simultaneously and partially toward whistleblowing intention. The method use in this study is multiple regression. The sample consist of 102 internal auditors who work in state-owned enterprises in Bandung. Data collection was done using questionnaires.

The results of this research shows that the professionalism, locus of control, organizational commitment, and moral intensity have significant effects on whistleblowing intention at 58%. The rest of 42% was influenced by other variables which are not included in this research.

Key words: professionalism, locus of control, organizational commitment, moral intensity, whistleblowing intention, internal auditor, stated-owned enterprises